東亞合成グループ　ESGデータ集

環境

環境パフォーマンス

INPUT

項目		対象範囲	単位	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年
エネルギー	年間エネルギー使用量	東亞合成グループ国内生産拠点	（原油換算千kL）	184	189	179	177	161
	使用電力に占める再エネ比率	東亞合成グループ国内生産拠点	（%）	—	—	0.04%	0.10%	0.37%
水	水利用量	東亞合成グループ国内生産拠点	（百万m3）	57	56	51	54	52

OUTPUT

項目		対象範囲	単位	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年
大気排出	SOx	東亞合成グループ国内生産拠点	（トン）	39	40	46	42	36
	NOx	東亞合成グループ国内生産拠点	（トン）	69	71	61	73	62
	ばいじん	東亞合成グループ国内生産拠点	（トン）	6	5	4	7	7
	PRTR法対象物質	東亞合成グループ国内生産拠点	（トン）	44	32	44	41	33
水域排出	排水量	東亞合成グループ国内生産拠点	（百万m3）	44	43	41	41	39
	COD	東亞合成グループ国内生産拠点	（トン）	73	66	68	68	63
	N	東亞合成グループ国内生産拠点	（トン）	26	24	22	24	26
	P	東亞合成グループ国内生産拠点	（トン）	2.0	2.0	1.9	2.0	2.4
	PRTR法対象物質	東亞合成グループ国内生産拠点	（トン）	2	2	47	47	69
産業廃棄物	産業廃棄物発生量	東亞合成グループ国内生産拠点	（トン）	65,650	65,956	59,016	62,026	68,616
	社内減量化量	東亞合成グループ国内生産拠点	（トン）	47,098	45,658	43,329	44,142	50,557
	社外排出量	東亞合成グループ国内生産拠点	（トン）	11,400	13,050	9,178	11,315	11,899
	最終埋立処分量	東亞合成グループ国内生産拠点	（トン）	78	1,307	349	579	73
	最終埋立処分率	東亞合成グループ国内生産拠点	（%）	0.12%	2.00%	0.59%	0.93%	0.11%

気候変動関連

項目		対象範囲	単位	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年
GHG排出量	CO2排出量（Scope1）	東亞合成グループ国内生産拠点	（千トン-CO2）	37	35	27	36	27
	CO2排出量（Scope2）	東亞合成グループ国内生産拠点	（千トン-CO2）	292	289	294	283	281
	CO2排出量（Scope1+2）	東亞合成グループ国内生産拠点	（千トン-CO2）	329	324	321	319	308
	2013年比削減率	東亞合成グループ国内生産拠点	（%）	23.5%	24.7%	25.3%	25.8%	28.4%
	CO2排出量（Scope3）	東亞合成グループ国内生産拠点	（千トン-CO2）	854	860	736	807	763

水ストレス評価結果

地域	国	単位	高	高～中	中	中～低	低	合計
アジア	日本	（拠点数）	0	0	9	8	0	17
	中国	（拠点数）	1	0	1	0	1	3
	台湾	（拠点数）	0	0	0	1	0	1
	タイ	（拠点数）	0	1	0	0	0	1
	シンガポール	（拠点数）	0	0	0	0	1	1
	インド	（拠点数）	1	0	0	0	0	1
米州	アメリカ	（拠点数）	0	0	1	0	0	1
合計		（拠点数）	2	1	11	9	2	25

化学物質排出量

項目		対象範囲	単位	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年
主なPRTR調査対象物質の排出量	塩素酸ナトリウム塩	東亞合成グループ国内生産拠点	（トン）	—	—	45	46	68
	クロロメタン（塩化メチル）	東亞合成グループ国内生産拠点	（トン）	—	26	32	31	20
	アクリル酸メチル	東亞合成グループ国内生産拠点	（トン）	6.5	6.4	5.0	4.7	5.1
	クロロエチレン（塩化ビニル）	東亞合成グループ国内生産拠点	（トン）	3.3	3.5	3.0	3.1	5.0
	トルエン	東亞合成グループ国内生産拠点	（トン）	—	—	1.2	1.2	1.7
フロン類排出量	フロン類算定漏えい量	東亞合成グループ国内生産拠点	（千トン-CO2）	—	653	1,267	1,433	427

東亞合成グループ　ESGデータ集

資源循環

項目		対象範囲	単位	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年
産業廃棄物処理フロー	産業廃棄物発生量	東亞合成グループ国内生産拠点	（トン）	—	—	59,000	62,026	68,616
	社内リサイクル量	東亞合成グループ国内生産拠点	（トン）	—	—	6,494	6,569	6,161
	社内減量化量	東亞合成グループ国内生産拠点	（トン）	—	—	43,329	44,142	50,557
	社外排出量	東亞合成グループ国内生産拠点	（トン）	—	—	9,178	11,315	11,899
	（内訳）社外リサイクル量	東亞合成グループ国内生産拠点	（トン）	—	—	7,379	8,082	8,513
	（内訳）社外減量化量	東亞合成グループ国内生産拠点	（トン）	—	—	1,450	2,654	3,313
	（内訳）最終埋立処分量	東亞合成グループ国内生産拠点	（トン）	—	—	349	579	73

環境投資額・費用額

環境保全コスト分類		対象範囲	単位	2021年		2022年		2023年		2024年		2025年	
				投資額	費用額	投資額	費用額	投資額	費用額	投資額	費用額	投資額	費用額
1	事業エリア内コスト	東亞合成グループ国内生産拠点	（百万円）	2,560	6,457	2,859	6,931	2,221	7,045	3,480	7,622	3,103	9,114
（内訳）	1 公害防止コスト （大気汚染防止、水質汚濁防止のためのコスト）	東亞合成グループ国内生産拠点	（百万円）	1,781	5,306	2,358	5,564	2,053	5,661	2,858	6,054	2,320	7,306
	2 地球環境保全コスト （地球温暖化防止、省エネルギー、オゾン層破壊防止のためのコスト）	東亞合成グループ国内生産拠点	（百万円）	630	752	482	818	131	966	341	1,118	551	1,324
	3 資源循環コスト （資源の効率的利用、産業廃棄物の処理・処分のためのコスト）	東亞合成グループ国内生産拠点	（百万円）	149	399	19	548	37	419	281	451	233	484
2	上・下流コスト （生産・サービス活動に伴い上流／下流で生じるコスト）	東亞合成グループ国内生産拠点	（百万円）	0	32	7	591	11	34	40	34	189	35
3	管理活動コスト （環境マネジメントシステムの整備・運用、環境負荷の監視・測定、環境教育のためのコスト）	東亞合成グループ国内生産拠点	（百万円）	24	454	61	963	105	530	69	490	146	463
4	研究開発コスト （環境保全に資する製品等の研究開発、製造段階の環境負荷抑制のためのコスト）	東亞合成グループ国内生産拠点	（百万円）	6	828	22	901	312	1,132	554	1,049	91	1,281
5	社会活動コスト （自然保護・緑化等環境改善対策、環境保全団体の寄付・支援、地域住民に関係する取組みのためのコスト）	東亞合成グループ国内生産拠点	（百万円）	6	162	0	644	0	237	166	42	1	40
6	環境損傷対応コスト （自然修復、環境保全に関する損害賠償等のためのコスト）	東亞合成グループ国内生産拠点	（百万円）	0	19	9	205	0	17	0	12	26	12
7	その他環境保全に関連するコスト	東亞合成グループ国内生産拠点	（百万円）	4	151	4	140	2	138	52	136	142	150
合計		東亞合成グループ国内生産拠点	（百万円）	2,600	8,103	2,963	10,376	2,650	9,133	4,361	9,386	3,699	11,095

ISO認証取得事業所

	会社／事業所	認証機関	登録年月	
			ISO9001	ISO14001
国内	東亞合成、ＭＴアクアポリマー坂出工場、 東亞ビジネスアソシエ、東亞物流、アロン包装、 ＴＧコーポレーション、東亞テクノガス、 東亞興業、MTエチレンカーボネート本社	JMAQA	1995年12月	1998年12月
	アロン化成	日本化学キューエイ（JCQA）	2001年12月	2002年4月
海外	Toagosei Singapore（シンガポール）	LRQA	2001年12月	2007年1月
	Toagosei America（アメリカ）	Smithers Quality Assessments	1998年3月	2011年4月
	東亞合成（張家港）新科技有限公司（中国）	SGS	2009年5月	2009年5月
	東昌化学（台湾）	AFNOR Asia	2010年7月	—

社会

人財確保

項目		対象範囲	単位	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年
採用	新卒採用者数（男性）	東亞合成（単体）	（人）	47	41	46	41	34
	新卒採用者数（女性）	東亞合成（単体）	（人）	11	20	13	16	17
	新卒採用者数（女性比率）	東亞合成（単体）	（%）	19.0%	32.8%	22.0%	28.1%	33.3%
	経験者採用者数（男性）	東亞合成（単体）	（人）	16	21	38	42	54
	経験者採用者数（女性）	東亞合成（単体）	（人）	1	0	5	6	5
	経験者採用者数（女性比率）	東亞合成（単体）	（%）	5.9%	0.0%	11.6%	12.5%	8.5%
勤続	平均勤続年数（男性）	東亞合成（単体）	（年）	21.1	20.9	20.5	20.1	19.8
	平均勤続年数（女性）	東亞合成（単体）	（年）	15.3	14.5	14.4	13.5	13.2
	平均勤続年数（全体）	東亞合成（単体）	（年）	20.4	20.0	19.7	19.2	18.8
	離職率（正社員）	東亞合成（単体）	（%）	2.2%	2.2%	2.3%	3.5%	2.5%
	離職率（正社員以外を含む）	東亞合成（単体）	（%）	2.2%	2.2%	2.3%	3.5%	2.5%
	入社3年以内離職者数	東亞合成（単体）	（人）	4	8	7	16	12
	入社3年以内離職率	東亞合成（単体）	（%）	1.5%	2.9%	2.6%	5.6%	4.0%

従業員構成

項目		対象範囲	単位	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年
従業員人数	正社員数（男性）	東亞合成（連結・国内）	（人）	1,893	1,871	1,900	1,916	1,949
	正社員数（女性）	東亞合成（連結・国内）	（人）	357	374	373	387	399
	正社員女性比率	東亞合成（連結・国内）	（%）	15.9%	16.7%	16.4%	16.8%	17.0%
	正社員数（男性）	東亞合成（単体）	（人）	1,146	1,148	1,175	1,196	1,223
	正社員数（女性）	東亞合成（単体）	（人）	161	175	179	189	202
	正社員女性比率	東亞合成（単体）	（%）	12.3%	13.2%	13.2%	13.6%	14.2%
	パートタイム従業員数（男性）	東亞合成（連結・国内）	（人）	39	38	42	45	41
	パートタイム従業員数（女性）	東亞合成（連結・国内）	（人）	65	61	72	69	64
	パートタイム従業員比率	東亞合成（連結・国内）	（%）	4.6%	4.4%	5.0%	5.0%	4.5%
	パートタイム従業員数（男性）	東亞合成（単体）	（人）	1	0	1	2	2
	パートタイム従業員数（女性）	東亞合成（単体）	（人）	1	1	2	3	3
	パートタイム従業員比率	東亞合成（単体）	（%）	0.2%	0.1%	0.2%	0.4%	0.4%
	派遣社員数（男性）	東亞合成（連結・国内）	（人）	31	41	33	39	32
	派遣社員数（女性）	東亞合成（連結・国内）	（人）	58	70	68	70	63
	派遣社員数（男性）	東亞合成（単体）	（人）	8	13	9	10	8
	派遣社員数（女性）	東亞合成（単体）	（人）	5	11	13	12	12
管理職人数	管理職数（男性）	東亞合成（連結・国内）	（人）	346	346	347	339	342
	管理職数（女性）	東亞合成（連結・国内）	（人）	7	9	11	12	16
	管理職女性比率	東亞合成（連結・国内）	（%）	2.0%	2.5%	3.1%	3.4%	4.5%
	管理職数（男性）	東亞合成（単体）	（人）	199	199	199	201	200
	管理職数（女性）	東亞合成（単体）	（人）	6	8	9	10	12
	管理職女性比率	東亞合成（単体）	（%）	2.9%	3.9%	4.3%	4.7%	5.7%
従業員年齢	平均年齢（男性）	東亞合成（連結・国内）	（歳）	45.7	45.6	45.7	45.6	45.5
	平均年齢（女性）	東亞合成（連結・国内）	（歳）	43.7	43.4	43.6	43.4	43.2
	平均年齢（全体）	東亞合成（連結・国内）	（歳）	45.4	45.3	45.3	45.2	45.2
	従業員数（18歳未満）	東亞合成（連結・国内）	（人）	0	0	0	0	0
	従業員数（10代（18歳以上））	東亞合成（連結・国内）	（人）	4	1	1	4	1
	従業員数（20代）	東亞合成（連結・国内）	（人）	363	387	398	394	403
	従業員数（30代）	東亞合成（連結・国内）	（人）	360	355	369	414	439
	従業員数（40代）	東亞合成（連結・国内）	（人）	545	508	481	465	455
	従業員数（50代）	東亞合成（連結・国内）	（人）	734	730	722	714	696
	従業員数（60代以上）	東亞合成（連結・国内）	（人）	248	265	303	316	355
	平均年齢（男性）	東亞合成（単体）	（歳）	44.9	44.7	44.4	44.4	44.3
	平均年齢（女性）	東亞合成（単体）	（歳）	40.0	39.0	39.1	38.5	38.2
	平均年齢（全体）	東亞合成（単体）	（歳）	44.3	43.9	43.7	43.6	43.5
	従業員数（18歳未満）	東亞合成（単体）	（人）	0	0	0	0	0
	従業員数（10代（18歳以上））	東亞合成（単体）	（人）	0	0	0	0	0
	従業員数（20代）	東亞合成（単体）	（人）	269	302	320	318	318
	従業員数（30代）	東亞合成（単体）	（人）	201	199	220	255	292
	従業員数（40代）	東亞合成（単体）	（人）	292	267	243	235	226
	従業員数（50代）	東亞合成（単体）	（人）	426	422	407	409	395
	従業員数（60代以上）	東亞合成（単体）	（人）	119	133	164	168	194

東亞合成グループ　ESGデータ集

人財育成

項目		対象範囲	単位	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年
研修	正社員1人当たり研修時間	東亞合成（単体）	（時間）	8.3	9.6	7.8	9.2	9.4
	総研修時間	東亞合成（単体）	（時間）	13,518	15,784	13,041	15,582	16,467
	正社員1人当たり教育研修投資額	東亞合成（単体）	（円）	50,231	52,862	65,256	68,756	83,271
	能力開発教育受講率	東亞合成（単体）	（%）	31.4%	33.2%	35.7%	38.1%	38.0%

ダイバーシティ

項目		対象範囲	単位	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年
多様な人材	男女の賃金差異比率（正規雇用労働者）	東亞合成（単体）	（%）	74.4%	72.5%	73.6%	76.6%	76.8%
	男女の賃金差異比率（パート・有期労働者）	東亞合成（単体）	（%）	75.3%	71.0%	59.5%	61.8%	46.1%
	男女の賃金差異比率（全労働者）	東亞合成（単体）	（%）	74.3%	72.3%	73.1%	75.9%	76.2%
	定年退職者再雇用者数	東亞合成（単体）	（人）	5	2	0	2	3
	定年退職者再雇用率	東亞合成（単体）	（%）	14.3%	7.7%	0.0%	11.1%	17.6%
	障がい者雇用者数	東亞合成（連結・国内）	（人）	59.0	60.5	60.5	63.0	66.0
	障がい者雇用率	東亞合成（連結・国内）	（%）	2.57%	2.55%	2.48%	2.65%	2.68%
	障がい者雇用者数	東亞合成（単体）	（人）	36.5	38.5	41.5	44.0	51.0
	障がい者雇用率	東亞合成（単体）	（%）	2.27%	2.36%	2.56%	2.68%	2.93%

労働環境

項目		対象範囲	単位	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年
ワーク・ライフ・バランス	従業員1人当たり年間総労働時間	東亞合成（連結・国内）	（時間）	1,780	1,772	1,769	1,797	1,799
	月平均時間外労働時間	東亞合成（連結・国内）	（時間）	7.08	7.20	8.99	7.81	8.74
	従業員1人当たり年間総労働時間	東亞合成（単体）	（時間）	1,821	1,818	1,803	1,833	1,801
	月平均時間外労働時間	東亞合成（単体）	（時間）	10.81	11.14	9.90	10.40	9.40
	年次有給休暇平均取得日数	東亞合成（連結・国内）	（日）	17.4	18.5	18.2	17.6	17.8
	年次有給休暇取得率	東亞合成（連結・国内）	（%）	90.5%	96.1%	95.2%	92.9%	93.9%
	年次有給休暇平均取得日数	東亞合成（単体）	（日）	17.5	17.9	18.1	17.4	17.7
	年次有給休暇取得率	東亞合成（単体）	（%）	91.3%	93.9%	95.3%	92.0%	93.9%
両立支援	産前産後休暇取得者数	東亞合成（単体）	（人）	6	6	10	5	12
	育児休業取得者数（男性）	東亞合成（単体）	（人）	9	11	10	19	18
	育児休業取得者数（女性）	東亞合成（単体）	（人）	8	14	17	18	14
	育児休業取得率（男性）	東亞合成（単体）	（%）	25%	34%	33%	61%	73%
	育児休業取得率（女性）	東亞合成（単体）	（%）	100%	100%	100%	100%	100%
	育児休業後復職率（男性）	東亞合成（単体）	（%）	100%	100%	100%	100%	100%
	育児休業後復職率（女性）	東亞合成（単体）	（%）	100%	100%	100%	100%	100%
	育児休業後定着率（男性）	東亞合成（単体）	（%）	100%	100%	100%	100%	100%
	育児休業後定着率（女性）	東亞合成（単体）	（%）	100%	100%	100%	100%	100%
	育児短時間勤務利用者数（男性）	東亞合成（単体）	（人）	0	0	0	0	0
	育児短時間勤務利用者数（女性）	東亞合成（単体）	（人）	1	0	9	12	7
	介護休業取得者数	東亞合成（単体）	（人）	0	0	0	0	0
エンゲージメント	エンゲージメントサーベイ回答率	東亞合成（単体）	（%）	92%	93%	90%	91%	87%
	エンゲージメントサーベイ社員幸福度	東亞合成（単体）	（100点満点）	67.3	66.6	66.2	67.7	68.4
労働組合	労働組合加入者数	東亞合成（単体）	（人）	1301	1319	1357	1371	1413
	労働組合加入率	東亞合成（単体）	（%）	100%	100%	100%	100%	100%
労働基準遵守状況	労働基準法違反件数	東亞合成（連結・国内）	（件）	0	0	0	0	2
	労働基準法違反件数	東亞合成（単体）	（件）	0	0	0	0	0

東亞合成グループ　ESGデータ集

健康経営

項目		対象範囲	単位	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年
従業員の健康	定期健康診断受診率	東亞合成（連結・国内）	（%）	100.0%	99.9%	100.0%	100.0%	100.0%
	ストレスチェック受検率	東亞合成（連結・国内）	（%）	95.6%	94.6%	94.9%	95.9%	96.4%
	メンタルヘルス関連投資額	東亞合成（連結・国内）	（百万円）	2	1.5	2.2	2.9	2
	仕事の生産性発揮度比率	東亞合成（単体）	（%）	79.0%	78.0%	79.0%	79.0%	79.0%
	心の健康不調による休職者数	東亞合成（単体）	（人）	12	19	22	21	25
	私傷病による休職者数 （心の健康不調に伴う休職者を除く）	東亞合成（単体）	（人）	6	9	7	10	13
	精密検査受診率	東亞合成（連結・国内）	（%）	70.0%	76.0%	68.5%	72.5%	70.3%
	インフルエンザ予防接種率	東亞合成（連結・国内）	（%）	41.4%	35.1%	35.3%	25.4%	34.9%
	インフルエンザ予防接種費用	東亞合成（連結・国内）	（千円）	—	884	870	646	913
	特定保健指導実施率	東亞合成（連結・国内）	（%）	40.8%	37.8%	42.1%	45.9%	—
	喫煙率	東亞合成（連結・国内）	（%）	25.5%	24.9%	24.4%	23.7%	21.8%
	適正体重維持者率	東亞合成（連結・国内）	（%）	61.7%	61.6%	60.9%	60.6%	60.3%
	総合健康リスク	東亞合成（連結・国内）	（—）	98	99	98	98	98
	アブセンティーイズム	東亞合成（単体）	（%）	2.4%	1.2%	1.8%	2.0%	2.1%
	ワークエンゲージメント	東亞合成（単体）	（%）	65.3%	61.8%	61.9%	61.3%	61.8%
	健康セミナー延べ参加者数	東亞合成（連結・国内）	（人）	—	—	—	4,361	2,585

労働安全衛生

項目		対象範囲	単位	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年
労働災害発生状況	休業災害	東亞合成グループ	（件）	2	5	1	2	3
	不休災害	東亞合成グループ	（件）	8	7	6	2	3
	微傷災害	東亞合成グループ	（件）	17	11	10	19	7
	休業災害	協力事業所・その他	（件）	1	2	5	4	9
	不休災害	協力事業所・その他	（件）	2	1	4	1	5
	微傷災害	協力事業所・その他	（件）	2	5	6	12	5
	災害発生率	東亞合成グループ・協力事業所・その他	（%）※1	—	—	0.46%	1.09%	0.87%
	労働災害度数率	東亞合成グループ国内従業員	100万時間当たり※2	0.23	0.93	0	0	0.67

※1（従業員の災害件数＋協力事業所の災害件数）÷（従業員数＋協力事業所の人数）×100

※2　100万延べ実労働時間当たりの労働災害による死傷者数

※3　上記期間に東亞合成グループ従業員の死亡災害は発生していません。

保安防災

項目		対象範囲	単位	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年
環境関連法令等の遵守状況	法令・条例などの違反として行政処分 ※改善命令に至る重大な環境事故	東亞合成グループ国内生産拠点	（件）	—	—	—	—	1
	事故など（環境事故など） ※行政からの改善指導、勧告を受けた環境事故	東亞合成グループ国内生産拠点	（件）	—	—	—	—	0
	軽微かつ一時的な基準値などの超過 ※行政からの改善指導、勧告を受けない環境事故	東亞合成グループ国内生産拠点	（件）	—	—	—	—	3
	苦情・要望（騒音・臭気など）	東亞合成グループ国内生産拠点	（件）	—	—	—	—	0

社会貢献活動

項目		対象範囲	単位	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年
社会貢献	従業員ボランティア参加延べ人数	東亞合成グループ国内拠点	（人）	—	—	—	393	599
	寄付・寄贈総額	東亞合成グループ国内拠点	（百万円）	20	19	33	54	34

ガバナンス

取締役会の構成

項目		対象範囲	単位	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年
取締役人数（監査等委員である取締役を除く）	社内（男性）	東亞合成	（人）	6	5	5	5	5
	社内（女性）	東亞合成	（人）	0	0	0	0	0
	社外（男性）	東亞合成	（人）	3	3	3	3	2
	社外（女性）	東亞合成	（人）	0	0	0	0	1
監査等委員である取締役人数	社内（男性）	東亞合成	（人）	1	1	1	1	1
	社内（女性）	東亞合成	（人）	0	0	0	0	0
	社外（男性）	東亞合成	（人）	3	3	3	3	2
	社外（女性）	東亞合成	（人）	1	1	1	1	1
取締役合計人数		東亞合成	（人）	14	13	13	13	12
女性取締役比率		東亞合成	（%）	7.1%	7.7%	7.7%	7.7%	16.7%
独立社外取締役比率		東亞合成	（%）	50.0%	53.8%	53.8%	53.8%	50.0%

各種委員会等の開催状況

項目		対象範囲	単位	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年
開催回数	取締役会	東亞合成	（回）	13	13	13	13	13
	監査等委員会	東亞合成	（回）	14	17	21	19	17
	コンプライアンス委員会	東亞合成	（回）	2	2	2	2	2

役員報酬

項目		対象範囲	単位	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年
取締役の報酬（監査等委員である取締役を除く）	報酬等の総額	東亞合成	（百万円）	199	213	194	187	232
	うち社外取締役の報酬等の総額	東亞合成	（百万円）	26	28	28	28	31
	対象人数	東亞合成	（人）	11	11	10	11	10
	うち社外取締役の対象人数	東亞合成	（人）	4	4	4	4	4
監査等委員である取締役の報酬	報酬等の総額	東亞合成	（百万円）	50	52	54	54	54
	うち社外取締役の報酬等の総額	東亞合成	（百万円）	35	37	38	38	33
	対象人数	東亞合成	（人）	5	6	5	7	6
	うち社外取締役の対象人数	東亞合成	（人）	4	4	4	5	5

コンプライアンス

項目		対象範囲	単位	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年
企業倫理	コンプライアンス教育延べ参加者数	東亞合成グループ国内拠点	（人）	6,194	6,745	8,565	8,393	8,818
	うちハラスメント防止教育延べ参加者数	東亞合成グループ国内拠点	（人）	ー	ー	ー	ー	2,251
	内部通報件数	東亞合成グループ	（件）	ー	4	12	12	10

腐敗防止

項目		対象範囲	単位	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年
腐敗防止	腐敗行為に関連した従業員の解雇	東亞合成	（件）	0	0	0	0	0
	腐敗行為に関連した罰則	東亞合成	（件）	0	0	0	0	0
	腐敗行為に関連した罰金	東亞合成	（円）	0	0	0	0	0
	政治献金にあたる支出	東亞合成	（百万円）	0	0	0	0	0