

パフォーマンス指標（東亜合成(株)単体）				
		2022年	2023年	2024年
アブセンティーイズム※1	結果（人）	28	29	31
	測定人数（人）	1324	1357	1389
	回答率（%）	100	100	100
プレゼンティーイズム※2	結果（%）	78	79	78
	測定人数（人）	1289	1291	1335
	回答率（%）	97.4	95.1	96.1
ワーク・エンゲイジメント ※3	結果（%）	61.8	61.9	61.3
	測定人数（人）	1289	1291	1338
	回答率（%）	97.4	95.1	96.3

測定方法

- ※1 連続一か月以上の疾病による欠勤休業者の人数。
- ※2 ストレスチェック結果から通常発揮できる仕事のパフォーマンスを100%として、組織の活性度を示す指標で評価。数値が高いほど組織の活性度が高い。
- ※3 ストレスチェックに自社で独自に定めた仕事への活力、熱意、没頭等の9つの設問を設定し、スコア（時々感じる～いつも感じる）の全従業員平均を算出。